

## Trainerausbildung: Fit für den Trainerjob

### Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an (Fach-)Trainer, Personalreferenten bzw. Ausbildungsleiter, Studenten, Absolventen und Quereinsteiger.

### Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist auf 6- 10 beschränkt. Damit gewährleisten wir in unserem Lehrgang eine individuelle Teilnehmerbetreuung.

### Termine

Lehrgang:  
18 Tage, 5 Module, 6 x 3 Tage  
Beginn jeweils um 9.00 Uhr, Ende ca. 18.00 Uhr

#### 1. Durchgang:

24.-26. April 2009  
15.-17. Mai 2009  
19.-20. Juni 2009  
10.-12. Juli 2009  
28.-30. August 2009  
11.-13. September 2009

#### 2. Durchgang:

18.-20. September 2009  
08.-10. Oktober 2009  
20.-22. November 2009  
11.-13. Dezember 2009  
15.-17. Januar 2010  
12.-14. Februar 2010

### Prüfung:

1 Tag, Ort und Termin der Prüfung wird im Kurs bekannt gegeben.

### Seminarort

Berlin, Pentahotel

### Kosten

4490,- Euro zzgl. MwSt.  
2900,- Euro zzgl. MwSt. für Studenten  
3592,- Euro zzgl. MwSt. für unsere Stammkunden  
(inkl. Seminarverpflegung, Teilnahmebestätigung, ausführlichen Trainingsunterlagen und Prüfung)

Beachten Sie auch unsere Rabattaktionen auf [www.thielundpartner.de](http://www.thielundpartner.de)!

## TRAINERAUSBILDUNG



Offene Seminare & Trainings

Fit für den Trainerjob

### Information & Anmeldung

Bölschestraße 19 . 12587 Berlin  
Tel. 030.64 95 82 40 . Fax 030.64 95 82 41  
E-Mail: [info@thielundpartner.de](mailto:info@thielundpartner.de)  
Internet: [www.thielundpartner.de](http://www.thielundpartner.de)

 **Thiel & Partner**  
PERSONNEL DEVELOPMENT

# Trainerausbildung: Fit für den Trainerjob

## **Anspruch:**

Sie wollen als Trainer überzeugen? Sie wollen Zuhörer professionell informieren und motivieren? Dann benötigen Sie vor allem drei Dinge: Persönlichkeit, Selbstsicherheit und das notwendige Handwerkszeug:

Die Trainerausbildung von Thiel und Partner bereitet Sie optimal auf die Trainertätigkeit vor. Sie bekommen ein solides Fundament für die erfolgreiche Positionierung Ihrer Kompetenzen. Wir machen Sie fit für den Trainerjob. Das heißt...

...fit für die anschauliche und nachhaltige Wissensvermittlung.  
...fit für den Umgang mit Seminarteilnehmern.  
...fit für die beständige Etablierung am Markt bzw. im eigenen Unternehmen.

## **Ziele:**

Nach der Ausbildung werden Sie in der Lage sein, Seminare eigenständig und zielgruppengerecht zu konzipieren, durchzuführen und zu evaluieren. Zentrale Fragen sind dabei z.B., wie bereite ich Seminarinhalte verständlich und fesselnd auf und was muss ich tun, um Qualität, Abwechslung und Spaß im Seminar zu garantieren. Hierzu geben wir Ihnen einen gefüllten Methodenkoffer an die Hand, den Sie dann selbstständig erweitern und modifizieren können. Kompetenz allein reicht allerdings nicht aus. Mit unserer Unterstützung wird es Ihnen zudem gelingen, eine angenehme und offene Lernatmosphäre zu schaffen und eine positive Gesprächsbeziehung zu den Teilnehmern aufzubauen.

Auch schwierige Situationen lassen sich mit Souveränität meistern. Nur gewusst wie! Wir haben für Sie aus unseren eigenen Seminaren einige „Stolpersteine“ zusammengetragen, an denen Sie sich selbst ausprobieren können. Zudem bekommen Sie bei uns die notwendigen Grundkenntnisse in BWL und Marketing, die Ihnen helfen, sich auf dem Markt bzw. im Unternehmen langfristig und erfolgreich zu etablieren.

## **Praxisbezug:**

Insgesamt ist uns wichtig, dass Sie mit deutlich mehr als nur Bücherwissen in den Beruf des Trainers starten. Deshalb werden Sie z.B. für ein Seminar ein gesamtes Trainingskonzept erstellen. Damit Sie sich dauerhaft weiterentwickeln, führen Sie während des Lehrgangs immer wieder einzelne Trainingssequenzen durch, an denen wir dann gemeinsam feilen. Neben der Teilhabe an unserer langjährigen und praktischen Erfahrung als Trainer bieten wir Ihnen - bei entsprechenden Leistungen - die Möglichkeit, in unseren Seminaren zu hospitieren oder bestimmte Inhalte dort sogar selbst zu trainieren.

## **Aufbau und Methodik:**

„Fit für den Trainerjob“ besteht insgesamt aus sechs Terminen, die sich auf 6 x 3 Tage verteilen. Unsere Trainer

begleiten Sie kontinuierlich durch den Lehrgang. Ein sehr praxisorientiertes Vorgehen, aktives Einbeziehen der Teilnehmer und „spielerisches Lernen“ fördert die effiziente und erfolgreiche Umsetzung des vermittelten Wissens von der Theorie in den täglichen Traineralltag.

Wir gehen individuell auf Sie ein und arbeiten gemeinsam an Ihrem Potenzial. „Von der Pike auf“ zeigen wir Ihnen das Trainingshandwerk, beantworten Ihre Fragen und lassen Sie bewusst das Erlernte anwenden.

Sie werden immer wieder die Möglichkeit bekommen, sich als Trainer vor der Gruppe auszuprobieren und zu reflektieren. Ein umfassendes Feedback von Ihrem Dozenten (teils auf der Grundlage von Videoanalysen) hilft Ihnen, sich bereits während des Lehrgangs kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Sie als Lehrgangsteilnehmer werden die Ausbildung durch Einzel- und Gruppenarbeiten sowie Plenumdiskussionen aktiv mitgestalten. Realitätsbezogene Übungsprojekte, die intensive Vor- und Nachbereitung der Module von zu Hause aus, Fotodokumentationen und das umfangreiche Lehrgangsskript sorgen für eine optimale und langfristige Konsolidierung Ihrer aufgebauten Kompetenzen. Nach der erfolgreichen Präsentation Ihrer Projektarbeit am Prüfungstag schließen Sie Ihre Ausbildung mit einem qualifizierten Thiel & Partner-Zertifikat ab.

## **Module:**

### **Modul 1: Trainergrundlagen**

#### **Ziele**

- Kompetenz und Sicherheit im Auftreten: gezielter Einsatz der persönlichen Wirkungsmittel
- Wirkungsvolle Gestaltung einer Präsentation
- Erleben und trainieren von Moderationsmethoden
- Selbstständiger Aufbau und Durchführung einer Besprechungsmoderation
- Feedback geben als Kernkompetenz des Trainers

### **Modul 2: Wissensgrundlagen**

#### **Ziele**

- Kennenlernen von Theorien der Lernpsychologie
- Die Grundsätze der menschlichen Motivation
- Identifizieren von praktischen Einsatzgebieten für Ihr Grundwissen

### **Modul 3: Trainertools**

#### **Ziele**

- Seminarplanung: Von der inhaltlichen Recherche zum qualitativ hochwertigen Trainingskonzept

- Erlernen wichtiger didaktischer Methoden
- Rollenspiele anleiten und auswerten

### **Modul 4: Selbstreflexion**

#### **Ziele**

- Abgleich Selbst- und Fremdbild
- Individuelle Stärken- und Schwächen-Analyse
- Erstellung eines eigenen Trainerprofils

### **Modul 5: Unternehmerisches Denken und Handeln**

#### **Ziele**

- Geschicktes Marketing für die eigene Leistung
- Akquise- und Verhandlungsgespräche souverän meistern
- Grundkenntnisse der BWL und des Qualitätsmanagements

## **Zielgruppen:**

### **• (Fach-)Trainer**

Sie sind bereits (Fach-)Trainer und möchten Ihr didaktisches Know-How erweitern? Durch die vielen praktischen Übungen und einer kontinuierlichen Rückmeldung bzgl. Ihrer Trainerkompetenzen können Sie Ihre Fähigkeiten ausbauen und vertiefen.

### **• Personalreferenten und Ausbildungsleiter**

Sie arbeiten im Personalbereich und möchten Ihre Qualifikation zum Personalentwickler bzw. Ausbildungsleiter ergänzen? Die Trainerausbildung hilft Ihnen dabei, neue Kompetenzen aufzubauen, um z.B. interne Schulungen, Qualitätszirkel, Workshops oder Strategie-Tagungen professionell durchführen zu können. Darüber hinaus schärfen Sie Ihr Auge, wenn es um die zukünftige Auswahl externer Trainer geht.

### **• Absolventen**

Sie haben Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen oder schreiben Ihre Abschlussarbeit und wollen später als Personaltrainer arbeiten? Bei „Fit für den Trainerjob“ erwerben Sie die notwendigen theoretischen und praktischen Fähigkeiten, um mit den besten Voraussetzungen in Ihren Wunschberuf zu starten.

### **• Quereinsteiger**

Sie sind Spezialist auf einem bestimmten Gebiet und wollen andere an Ihrem Wissen und Ihrer Erfahrung teilhaben lassen. Wir zeigen Ihnen in der Trainerausbildung, wie Sie Ihre Kompetenzen gekonnt weitervermitteln und sich so ein zweites Standbein aufbauen.